

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN PENGGAJIAN GURU DAN
KARYAWAN BERBASIS WEB DI SMP ISLAM TEGOWANU**
(*WEB BASED TEACHER AND EMPLOYEE MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM IN
TEGOWANU ISLAMIC JUNIOR HIGH SCHOOL*)

Imam Churmain

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
imamchurmain502@gmail.com

ABSTRACT

Payroll is direct compensation given to employees in return for work done. In the implementation of employee salary payments must be carried out in a professional manner with the intention of creating a good reciprocal relationship between agencies and employees. This is intended so that the implementation of rights and obligations can be carried out in harmony and balance. To avoid and prevent fraud in the payroll system, a good internal control system is needed. One system that is widely used by companies in order to optimize services is to implement a monitoring and payroll system. The research method used to collect data and information needed is direct observation and interviews. This research focuses on the activities of making a web-based monitoring or monitoring system program and MySQL database on the number of attendance of an employee which determines the amount of salary he receives each month. The purpose of making this payroll management system is to be able to accommodate the needs of 4 actors namely admin, teacher, finance and school principal. With this system can facilitate the management of attendance and teacher salaries.

Keywords: Information Systems, Payroll Systems, Monitoring, Presence.

ABSTRAK

*Payroll merupakan kompensasi secara langsung yang diberikan kepada pegawai sebagai balas jasa atas hasil kerja yang telah dilakukan. Pada pelaksanaan pembayaran gaji pegawai harus dilaksanakan secara profesional dengan maksud agar terciptanya hubungan timbal balik yang baik antara instansi dan karyawan. Hal ini dimaksudkan agar dalam pelaksanaan hak dan kewajiban dapat dijalankan dengan selaras dan seimbang. Untuk menghindari dan mencegah terjadinya kecurangan dalam sistem penggajian, maka diperlukan suatu sistem pengendalian intern yang baik. Salah satu sistem yang banyak dipergunakan perusahaan dalam rangka mengoptimalkan layanan adalah dengan menerapkan sistem *monitoring* dan penggajian. Metode penelitian yang digunakan untuk mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan adalah pengamatan langsung dan wawancara. Penelitian ini berfokus pada kegiatan pembuatan program sistem pengawasan atau monitoring berbasis web dan basis data *MySQL* terhadap jumlah presensi seorang pegawai yang mana menentukan besar gaji yang diterimanya tiap bulan. Tujuan dari dibuatnya sistem pengelolaan penggajian ini adalah untuk dapat mengakomodir kebutuhan 4 aktor yaitu admin, guru, keuangan dan kepala sekolah. Dengan adanya sistem ini dapat mempermudah dalam pengelolaan presensi dan gaji guru.*

Kata Kunci : Sistem Informasi, Sistem Penggajian, Monitoring, Presensi.